



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIII] THURSDAY, FEBRUARY 17, 2022 / MAGHA 28, 1943 [No. 7

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IV-A

**Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A, and I-L) made
by the Government of Gujarat under the Central Acts**

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 31st January, 2022

CONSTITUTION OF INDIA.

No. GY/02/UHP/102021/287/GH :- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf; the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of the Laboratory Technician, Class III, in the subordinate service under the Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Gujarat State, namely:-

1. These rules may be called the Laboratory Technician, Class III, Recruitment Rules, 2022.
2. Appointment to the post of Laboratory Technician, Class III in the subordinate service under the Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Gujarat State shall be made by direct selection.
3. To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, a candidate shall,-
 - (a) not be more than 36 years of age :

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of a candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967;

- (b) (i) possess a bachelor's degree in Chemistry / Microbiology / Biochemistry obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State's Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956; and
- (ii) have passed the diploma in laboratory technician or Medical Laboratory Technician course of medical technology or post-graduate diploma in medical laboratory technology or one year medical laboratory technician training course or laboratory technician training course from any of the Government recognised Institution or Universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;

- (c) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967; and
- (d) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.

1. The provisions of rule 9A of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 shall be applicable in respect of a candidate appointment by direct selection.
2. The candidate appointed by direct selection shall be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.
3. The candidate appointed by direct selection shall be required to furnish security and surety bond in such form for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

ATUL N. PATEL,
Under Secretary to Government.

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 31st January, 2022

CONSTITUTION OF INDIA.

No. GY/03/UHP/102021/286/GH:- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Pharmacist, Class III, in the subordinate service, under Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Gujarat State namely:-

1. These rules may be called the Pharmacist, Class III, Recruitment Rules, 2022.
2. Appointment to the post of Pharmacist, Class III in the subordinate service under Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Gujarat State, shall be made by direct selection.
3. To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, a candidate shall,-
 - (a) not be more than 35 years of age:

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of a candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967;

- (b) possess a bachelor's degree in Pharmacy or Diploma in Pharmacy obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;
 - (c) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967, and
 - (d) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.
4. The provisions of rule 9A of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 shall be applicable in respect of a candidate appointment by direct selection.
5. The candidate appointed by direct selection shall be required to undergo such training and pass such examination as may be prescribed by the Government.
6. The candidate appointed by direct selection shall be liable to serve in any defence service on post connected with the Defence of India for the period of not less than four years:

Provided that the candidate shall not be required to serve as aforesaid after expiry of ten years from the date of his appointment or after attaining the age of forty five years whichever is earlier.

7. The candidate appointed by direct selection shall be required to get himself registered with the Gujarat State Pharmacy Council under the Pharmacy Act, 1948 at the time of appointment, if he is not so registered.
8. The candidate appointed by direct selection shall be required to furnish security and surety bond in such form, for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

ATUL N. PATEL,
Under Secretary to Government.

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 28th January, 2022

CONSTITUTION OF INDIA.

NO.G.Y./05/MKM/102020/936/S:- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Health Educator, Class III, in the subordinate services, under the Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Gujarat State, namely:-

1. These rules may be called the Health Educator, Class III, in the subordinate services, under the Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research, Recruitment Rules, 2022.
2. Appointment to the post of Health Educator, Class III, in the subordinate services, under the Commissionerate of Health, Medical Services and Medical Education and Research shall be made by direct selection.
3. To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, a candidate shall,-
 - (a) not be more than 35 years of age:

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of a candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967.

- (b) possess a Bachelor of Social Work(B.S.W.) or Bachelor's degree in Psychology obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;
 - (c) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules 1967; and
 - (d) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.
4. The provisions of rule 9A of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967 shall be applicable in respect of the candidate appointed by direct selection.
5. The candidate appointed by direct selection shall be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.
6. The candidate appointed by direct selection shall be required to furnish a security and surety bond in such form, for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

B. B. RATHOD,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES AND MINES DEPARTMENT**NOTIFICATION**

Sachivalaya, Gandhinagar, 5th February, 2022.

CONSTITUTION OF INDIA.

No. : GU/2022/05/KTP/112021/1254/D-3:- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating the conditions of service of persons directly recruited to the post of Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State, in so far as they relate to their Pre-service Training and passing of the Post-Training Examination, namely:-

1. Short title, extent and commencement.-

- 1) These rules may be called the Superintendent, Class III, (Pre-service Training and passing of Post-training Examination) Rules, 2022.
- 2) They shall apply to the persons directly recruited as Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State.
- 3) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.

2. Definitions.- In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) "Appendix" means the Appendix appended to these rules;
- (b) "contractual post" means post of the Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State, on which the direct recruits are appointed on contractual basis;
- (c) "Director General" means the Director General of Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA);
- (d) "direct recruit" means a person appointed on contractual basis on the post of Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Commissionerate of Industries, Gujarat State on the recommendation of the Gujarat Subordinate Service Selection Board, (GSSSB) Gandhinagar through competitive examination;
- (e) "Institute" means the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA) or such other Institute as may notified by the Government;
- (f) "Examination" means the Post-training examination held by the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA), Ahmedabad that has imparted Pre-service training to the direct recruits;
- (g) "specified chances" means the number of chances specified in these rules within which person is required to pass the Post-training examination;
- (h) "specified period" means the period specified in these rules within which a person is required to pass the post-training examination.

3. Institutional training, scheme and syllabus of the examination.-

The direct recruit shall be required to undergo institutional training in the Institute and pass the examination conducted by the Institute in accordance with the following provisions, namely:-

- (1) The institutional training shall be for a period of eight weeks. This training shall be imparted by the Institute.
- (2) The direct recruits shall be under the control of the Director General of the Institute during the period of their institutional training.
- (3) The examination shall be held by the Institute after the institutional training period is over. The direct recruits who have completed the institutional training programme shall be required to pass the Post-training examination. After completion of the institutional training, the direct recruits shall be required to work in their respective offices until their Post-training examination.
- (4) The examination shall consist of five papers. Each paper shall consist of 100 (one hundred) marks. The syllabus of each paper shall be as specified in **Appendix-I**.

- (5) The examination shall consist of Multiple Choice Questions (MCQs) except Paper 5, which shall be descriptive type. Answers of Paper 5 shall be required to be written in English or Gujarati or as per the instructions given in the question paper.
- (6) The candidate shall be allowed to answer the questions of Papers 1 to 4 with the help of books except Paper 5 which shall be answered without books.

Explanation: "With books" means original book of the subject approved by the Government or the Institute from time to time which includes bare Acts and / or Rules without any commentaries or case laws and includes manuals issued under the Act published or approved by the Government of Gujarat.

4. Chances for passing of the examination.-

- (1) The direct recruit shall be required to pass the examination within three chances and within a period of five years of his contractual period:

Provided that a person belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes who is unable to pass the examination within three chances, shall be allowed one additional chance which shall be required to avail of within a period of one year from the date of declaration of the result of the examination at which the last normal chance has been availed of :

- (2) If a direct recruit fails to pass the examination in the specified chances and specified period as required under these rules, his services shall be liable to terminate:

Provided that if, the State Government is satisfied that a person could not pass the examination within the specified period and specified chances for the reasons beyond his control, it may, after recording reasons in writing allow him not more than two additional chances to pass such examination on payment of such examination fee as may be determined by the Government from time to time:

Provided further that, If a person passes the examination after availing the additional chances, he shall not be entitled to claim seniority over those persons who have passed such examination earlier than him within the specified chances and specified period.

- (3) In the circumstances mentioned in sub-rule (1) and sub-rule (2) above, if the examinations are not conducted in time or result thereof could not be declared before the contractual period of the direct recruits is over, his contractual period shall be deemed to have been extended till the declaration of the result of the examination of his last additional chance avail to him.
- (4) Not appearing in the examination, shall be considered as a chance.

5. Eligibility to appear in examination.-

- (1) In order to qualify for appearing at the examination, a direct recruit shall be required to attend a minimum of 85% of the total number of lectures in the institutional training otherwise he shall be disqualified for appearing in the examination and his service shall be liable to be terminated from his contractual appointment;
- (2) during the period of institutional training, a direct recruit shall not be allowed any type of leave or absence for more than three days. If the direct recruit remains absent for more than three days and the Director General of the Institute is satisfied that his absence is not due to any unavoidable circumstances beyond his control, he may direct to deduct the pay of the direct recruit for the days of his absence.

- 6. Books for institutional training and examination.-** The Institute shall provide books for institutional training and Post-training examination to the direct recruits without obtaining any security deposit during their institutional training in the Institute. The direct recruits shall be required to return the books as soon as the Post-training examination is over. In case of their loss or damage, price of the books shall be recovered from the direct recruits by the Institute.

7. Qualifying Standard.-

- (1) The standard for passing the Post-training examination shall be of fifty per cent (50%) of the total marks assigned to each paper.
- (2) An unsuccessful candidate who secures sixty per cent. (60%) or more marks in one or more papers shall be exempted from appearing in that or those papers at the subsequent examinations.

8. **Prohibition to use certain device in the examination hall.-** No direct recruit shall be allowed to carry with him any type of electronic communication devices like pager, cellular phone, lap-top, i-pad, calculator, etc. in the examination hall.
9. **Publication of Result.-** The Director General of the Institute shall declare the result of the Post-training examination and shall submit the same to the Government in Industries and Mines Department. The Government shall publish the same in the official Gazette.
10. **Security and Surety Bond.-** Every direct recruit shall be required to execute a bond in the form as specified in **Appendix-II** appended to these rules.
11. **Miscellaneous Provisions.-**
 - (1) The Director General of the Institute shall be entitled to change or alter the training schedule of Post-training examination as per the prevailing circumstances.
 - (2) The direct recruit shall not be entitled to any travelling allowance for the journey performed by him to attend institutional training and/or to appear in the Post-training examination.

APPENDIX – I

(See rules 3(4))

Syllabus for the Pre-service training and Post-training examination for the direct recruit Superintendent, Class III.

Paper 1 Constitution of India, Panchayati Raj

Total-100 Marks, Duration 3 Hours, (With Books)

- (1) Article – 32, 226, 309, 310 and 311.
- (2) Fundamental Rights.
- (3) Directives Principles.
- (4) Role of GPSC (Article 320).
- (5) The Gujarat Civil Services Tribunal Act, 1972.
- (6) Provisions of Panchayats Municipality- with focus on 73rd and 74th Amendments.
- (7) Supreme Court and High Court.
- (8) Election Commission (Central and State).
- (9) Finance Commission.
- (10) Union List, State List and concurrent List.
- (11) Panchayati Raj and Structure of Panchayati Raj in Gujarat, its power and limitations.
- (12) Public Administration-Basic concepts, Public Policy and Management.

Paper 2 Office Procedure, Acts and Manuals

Total-100 Marks, Duration 3 Hours, (With Books)

- (1) Manual of office Procedure(Non-Secretariat).
- (2) Secretariat and Field relationship.
- (3) Departmental Examination Rules/Recruitment Rules.
- (4) Loksabha / Rajyasabha question – their types and procedure.
- (5) Channel of Submission and delegation of power.
- (6) Administrative reforms-Need and measures.
- (7) The Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules 1967.
- (8) The Right to Information Act, 2005 (with all Amendments).
- (9) Rules of Business and Instruction issued there under.

Paper 3 Service Matters**Total-100 Marks, Duration 3 Hours, (With Books)**

- (1) The Gujarat Legislative Assembly Rules.
- (2) The Gujarat Civil Service (Conduct) Rules, 1971.
- (3) The Gujarat Civil Service (Discipline and Appeal), Rules, 1971.
- (4) The Gujarat Civil Services Rules, 2002 (Vol. 1 to 8).
- (5) Performance appraisal reports and guidelines.
- (6) Roster Manual (How to prepare, maintain roster register and allocation of Roster points).
- (7) The Gujarat public Service Commission (consultation) Regulation, 1960.
- (8) The Prevention of Corruption Act, 1988.

Paper 4 Financial Matters**Total-100 Marks, Duration 3 Hours, (With Books)**

- (1) The Gujarat Budget Manual, Part 1 and 2.
- (2) The Gujarat Financial Rules, 1971.
- (3) The Gujarat Treasury Rules, 2000.
- (4) Delegation of Financial powers.
- (5) Purchase policy of Government of Gujarat.
- (6) The Bombay Contingent Expenditure Rules, 1959.
- (7) Bombay General Provident Fund Rules, and Contributory Provident Fund Rules.

Paper 5 Gujarati and English Language**Total-100 Marks, Duration 3 Hours, (Without Books)**

- (1) Drafting and Noting in English and Gujarati.
- (2) Public Relation and Communication.
- (3) Correspondence with Public and other institutions.
- (4) High Court Matters – Preparation of parawise remarks, Filling of Affidavit & Drafting of 'Speaking Orders'.
- (5) Different types of letter and difference between them.
- (6) Different types of Government Order, its utilization; importance (GR, Notification, Circular, Office Order, Memorandum, etc).
- (7) Translation from English to Gujarati
- (8) Translation from Gujarati to English.

APPENDIX-II**(See rule-10)****SECURITY BOND**

Know all men by these presents that I a candidate selected for appointment to the post of Superintendent, Class III, on contractual basis in accordance with the rules contained in Government Notification,.....Department, No.....dated the.....(hereinafter referred to as "the rules") an held and firmly bound up to the Governor of Gujarat exercising the executive power of the Governor of the State of Gujarat (hereinafter referred to as the "the Government") which expression shall, unless the context otherwise requires, include his successors in office and assigns in the amount equal to pay and allowances paid to me by the Government during my training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to me by the Institute. Being an expenditure incurred by the Government to my training and which is to be paid to the Government for which payment, well and truly to be made. I bind myself my heirs, executors, administrators and legal representatives by these presents.....whereas I am required under the

rules to execute a bond for refund to the Government of the amount equal to pay and usual allowances drawn by me during the training in the event of my (a) failure to complete the institutional training, or (b) failure to appear in the post-training examination, or (c) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of Government, or (d) quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of my regular appointment on satisfactory completion of the contractual period. Now, the condition of the above written bond is that, if, I dully and faithfully observe and performed the stipulations and condition on my part to be observed and performed as contained in the said rules (which rules shall be deemed to form part of these presents), then the above written bond shall be void, otherwise the same shall remain in full force and effect; Provided that without prejudice to other right or remedies, it shall be open to the Government to recover the amount payable under this bond as arrears of land revenue.

In witness where of I have to set my hand this day.....of.....20.....

Signature of candidate

Signed and delivered by the above named in the presence of: -

(1) Signature and full address.

(2) Signature and full address.

SURETY BOND

We.....and.....residing at..... in Taluka..... District.....declare ourselves sureties for the above named..... (hereinafter referred to as "the candidate") and guarantee that the candidate shall do and perform all that he has undertaken to do and perform and in the case of his (1) failure to complete the institutional training, or (2) failure to appear in the post-training examination, or (3) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of the Government, or (4) quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of his regular appointment on satisfactory completion of the contractual period, we hereby bind ourselves jointly and severally to forfeit to the Government of Gujarat exercising the executive power of the Government of State of Gujarat (hereinafter referred to as "the Government") the amount equal to the pay and allowances paid to him by the Government during his training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to him by the institute. Being an expenditure incurred by the Government on his training in which the candidate has bound himself and we agree that the Government may, without prejudice to other rights or remedies available to the Government recover the said amount from us as arrears of land revenue; and we also agree that any variation of the terms and conditions specified in the said rules shall not discharge us from our liabilities to pay the said amount and for the purpose of enforcement of our liability under this agreement, our liability shall be joint and several with that of the candidate.

Dated this.....day of.....20.....signed and delivered by the said

Date:

Signature of Surety.

Place:

Full address and occupation.

Date:

Signature of Surety.

Place:

Full address and occupation.

In the presence of

Signature, Full address and

Occupation of witness

Signature, Full address and

Occupation of witness:

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

I. S. SHAIKH,

Under Secretary to Government.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: જીઆર/૧૧/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૧૮/૪૧૫૪૭૫/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ Mercury Management & Technical Service Pvt. Ltd. Panoli, Ta. Ankleshwar, Dist. Bharuch ની તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૧/૧૧/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મૂકિત આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૦૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૬-૯૭ ના ચુકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરીટીની ચુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,

સરકારના નાયબ સચિવ.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: જીઆર/૧૨/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૧૮/૩૩૬૫૫૭/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ હિરો મોટોકોર્પ લી., પ્લોટ નં.-૧૦૨, હાલોલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલની તા.૦૬/૦૮/૨૦૨૧ ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૩૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૩૦ થી સવારના ૦૬.૩૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૦૩/૧૧/૨૦૨૨ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૩૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૩૦ થી સવારના ૦૬.૩૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મૂકિત આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ થી રાત્રે ૧૧.૩૦ સુધીની બીજી પાળી અને રાત્રીના ૧૧.૩૦ થી સવારના ૦૬.૩૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૬-૯૭ ના ચુકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરીટીની યુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૨

કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: જીઆર/૧૫/૨૦૨૨/એફએસી/૧૪૨૦૨૧/૪૭૩૩૪૬/મ(૩)- કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ NIVEA INDIA PVT LTD, PLOT NO. SM-9/1. SANAND IND. ESTATE, Ta. Sanand, Dist.-Ahmedabad ની તા. ૧૦/૦૮/૨૦૨૧ ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ કલાકથી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૨૦/૧૦/૨૦૨૧ની ભલામણ અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને ૦૩.૦૦ કલાકથી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહું સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મૂકિત આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૦૦ કલાકથી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહું એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૬-૯૭ ના ચુકાદાની સૂચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરીટીની ચુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ જણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,
સરકારના નાયબ સચિવ.